

Goede bedrijven streven ernaar om ongevalsvrij te zijn

HET MANAGEMENT DRAAGT ACTIEF UIT DAT IEDER ONGEVAL KAN WORDEN VOORKOMEN



De nul-ongevallenvisie impliceert dat de organisatie inziet dat alle ongevallen (in principe) zijn te voorkomen, en dat men daar dus heel serieus werk van dient te maken. In 2012 is gestart met het Zero Accidents Netwerk Nederland. Samen met veiligheidkundigen en managers kijkt TNO hoe nul ongevallen bereikt kunnen worden en wat men daar nu al aan doet. Dit netwerk onderscheidt zich van andere omdat het zich sterk richt op management commitment en niet primair op de rol van Arbo- of veiligheidsexperts.

Regionale Arbo bijeenkomsten 'Valpreventie' en 'Lockout Tagout Tryout'

Voorkom ongevallen door valpreventie en Lockout Tagout Tryout!

Namens het Verbond Papier en Karton wijzen wij u graag op drie regionale Arbo bijeenkomsten 'Valpreventie en Lockout Tagout Tryout (LTT)', georganiseerd op 7, 14 en 21 november aanstaande van 09:00 uur tot 12:00 uur in Swalmen, Tilburg en Deventer.

Programma

Het programma bestaat uit een algemeen deel waarin beide onderwerpen behandeld worden. Daarna wordt hier inhoudelijk verder op ingegaan door genodigden met praktijkervaring. Om het programma af te stemmen op de deelnemers, wordt vooraf gevraagd aan te geven welk onderwerp de voorkeur heeft.



Inhoudelijke informatie

Meer inhoudelijke informatie over de bijeenkomsten kunt u [hier](#) nalezen.

Aanmelden

- U kunt zich voor deze bijeenkomst aanmelden door middel van het mailen van het [aanmeldingsformulier](#) naar mevrouw Entius: m.entius@vnp.nl.
- Er zijn géén kosten verbonden aan deze bijeenkomst.
- Er zijn **maximaal 5 plaatsen** gereserveerd voor personen die zich via het Zero Accidents Netwerk inschrijven. **Schrijf u snel in: 'vol is vol'!**
- Bij deelname dient u in verband met het bezoek aan de productieruimten zelf zorg te dragen voor geschikte veiligheidsschoenen.

Graag tot ziens bij één van de bijeenkomsten!

Erwin Heijnsbroek
Coördinator Arbozaken
Verbond Papier & Karton

Netwerkbijeenkomst Zero Accidents Netwerk Nederland d.d. 3 november 2014

De volgende Zero Accidents Netwerkbijeenkomst vindt plaats op 3 november 2014 van 14.00 uur tot 18.00 uur bij Suiker Unie in Dinteloord.

Het thema van de Netwerkbijeenkomst is: **Leren van elkaar: hoe kunnen wij goede praktijken van anderen gebruiken?**

Hoe kunnen we leren van onbedoelde gebeurtenissen en successen bij *andere* organisaties? Is het mogelijk om hun lessen toepasbaar te maken bij ons eigen bedrijf? Zijn daar voorbeelden van? Dat kan een spannend onderwerp zijn en vraagt openheid. Maar dat kan ook tot doorbraken leiden in het verder toewerken naar zero accidents!

De Netwerkbijeenkomst in mei is zeer goed ontvangen. Er was veel ruimte om in kleinere groepen dieper in te gaan op de eigen praktijk, behoeften en oplossingen. Deze opzet zal daarom ook gebruikt worden in de bijeenkomst op 3 november. Dat belooft dus weer veel inspiratie!

Deelnemers van en geïnteresseerden in het Zero Accidents Netwerk zijn van harte welkom. Op onze [site](#) vindt u het huidige overzicht van deze organisaties. Wij hopen ook nieuwe geïnteresseerden en leidinggevendenden van diverse organisaties te mogen verwelkomen bij deze Netwerkbijeenkomst!

Deelname is kosteloos.

De uitnodigingen worden binnenkort verzonden.

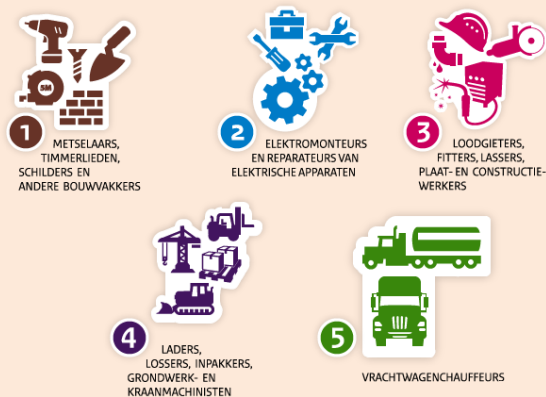
Graag tot ziens op 3 november aanstaande!

Robert Bezemer
Projectleider
Safe and Healthy Business TNO

RIVM en TNO ondersteunen bedrijven en sectoren bij het leren van ongevallen

Vanaf 2014 werken RIVM en TNO samen om het leren van ongevallen in bedrijven en branches te verbeteren. Uit de eerste verkennende gesprekken valt ons op dat er vaak veel aandacht is voor **wat (leren we van ongevallen)**, zoals het uitvoeren van ongevalsonderzoek en analyses. En veel minder op het **hoe** en het **waarom** van het leren van ongevallen. Het hoe en het waarom zit veel meer in de zachtere kenmerken, zoals organisatiestructuur, cultuur en gedrag, en normen en waarden.

RIVM en TNO ontwikkelen nu gezamenlijk instrumentarium om bedrijven op weg te helpen met het **Wat**, het **Hoe** en het **Waarom** van het leren van ongevallen. Zo kunt u met het Storybuilder-instrumentarium berekenen in uw bedrijf of sector wat de top 5 van meest risicovolle beroepen is. Dit kunt u vervolgens gebruiken in bewustwordingscampagnes, of overleggen met uw management om de prioriteit voor veiligheid te verbeteren.



In het najaar diepen we de oorzaken voor het wel/niet leren van ongevallen nog verder uit, onder meer door enquêtes onder de huidige gebruikers van Storybuilder en WebORCA en onder veiligheidskundigen. Verder zijn we aanwezig op de volgende bijeenkomst van het ZAV netwerk op 3 november aanstaande. Wellicht tot dan!

Henk Jan Manuel
Consultant External Safety
 RIVM

Viola van Guldener
Projectleider/Senior Business Consultant
 Safe and Healthy Business TNO

Programma Zelfregulering Gezond en Veilig Werken (Ministerie van SZW)

Zelforganisatie van gezond en veilig werken

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is begin 2014 gestart met het programma Zelfregulering Gezond en Veilig Werken. Doel van het programma is het op gang brengen van een beweging van het 'moeten' naar 'zelf doen' en het 'zelf organiseren' van gezond en veilig werken vanuit de eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers.

Het hiervoor ingerichte projectbureau gaat de komende vier jaar brancheorganisaties en bedrijven activeren en ondersteunen om zelf actief aan de slag te gaan met het zelf organiseren van gezond en veilig werken. Te beginnen in de volgende tien geselecteerde sectoren: slagers, zorg, chemie, horeca, bouw, transport, afval, uitzendbranche, kappers en asbest.

Vanaf maart is gestart met de introductie van het programma bij de brancheorganisaties. Vanuit een raamwerk maken brancheorganisaties en het projectbureau afspraken over diverse vormen van samenwerking. De strategie van het programma is om samen met brancheorganisaties praktisch advies en methoden beschikbaar te stellen voor het zelf organiseren van gezond en veilig werken en goede projectvoorstellen te ondersteunen.

Ambassadeurs

Eén van de manieren om bedrijven te activeren en te inspireren is het beschikbaar hebben van goede 'praktijkvoorbeelden'. Voorbeelden van bedrijven die met het zelf organiseren van gezond en veilig werken succesvol zijn. Bedrijven die collega bedrijven als geen ander kunnen vertellen wat bijvoorbeeld voordelen zijn van het zelf organiseren voor het bedrijf en de mensen die er werken, hoe zij het zelf hebben aangepakt, welke vaardigheden nodig zijn en wat zij als barrières hebben ervaren. Collega's uit de branche of daarbuiten die het projectbureau gaat inzetten als eerste 'Ambassadeurs' voor het zelf organiseren van gezond en veilig werken. Werving en selectie van de 'goede praktijkvoorbeelden' doen projectbureau en brancheorganisaties samen.

Bent u ook enthousiast over hoe u gezond en veilig werken in uw bedrijf op de kaart heeft gezet? Of wilt u meer weten over de mogelijkheden om mee te doen met het zelf organiseren van gezond en veilig werken?

Neem contact op:

Voor meer informatie over het programma kunt u terecht bij het projectbureau via 06-27.44.55.11 of projectteam@szwzelfregulering.viadesk.com.

Veel aandacht voor 'Nul-visie' op het 20^e World Congress on Safety and Health at Work

Op het 20ste Wereld Congres over Veiligheid en Gezondheid op het Werk, dat plaatsvond van 24 tot 27 augustus jongstleden in Frankfurt, was er veel aandacht voor 'Nul-visie'. Dit door bijna 4000 mensen bezochte congres had drie centrale thema's:

1. Preventiecultuur-, Preventiestrategieën en 'de nul-visie'.
2. Uitdagingen met betrekking tot arbeid en gezondheid.
3. Diversiteit in de wereld van het werk.

Twee belangrijke sessies en één keynote waren specifiek gewijd aan het streven naar nul ongevallen en/of nul gezondheidsschade op het werk (de nul-visie, vision zero). De keynote "*Prevention culture- prevention strategies - Vision Zero*" werd gegeven door Dr. L. Casey Chosewood (NIOSH). De twee sessies waren respectievelijk gericht op de sector 'mijnen' en op 'verkeersveiligheid en werk'. Daarnaast kwam het streven naar 'nul' ook aan de orde in diverse sessies, gericht op (het bevorderen van) een preventie cultuur.

Colombia en Singapore hebben een nationale strategie gericht op het verspreiden en bevorderen van de nul-visie. Singapore heeft ook een Engelstalige '[Towards Vision Zero - A Guide for Business Leaders](#)'. In Duitsland zal in 2015 een nationale campagne voor een 'preventiecultuur' worden gestart, mede gebaseerd op 'de nul-visie'.

De mijnsector heeft zeven 'gouden regels' opgesteld voor het streven naar nul:

1. Ontwikkel en toon leiderschap.
2. Identificeer gevaren en risico's.
3. Bepaal meetbare doelen voor veiligheid.
4. Zorg voor een veilig productie systeem.
5. Gebruik veilige en gezonde technologie.
6. Verbeter de kwalificatie van werknemers.
7. Investeer in mensen.

(Zie voor meer informatie hierover: <http://www.issa.int/-/safety-7-0-7-golden-rules-to-vision-zero>).

Siemens was hoofdsponsor van het congres. Siemens profileerde zich sterk met het uitdragen van 'vision zero'. De centrale kreet op de enorme stand van Siemens was: *Zero Harm Culture@Siemens - Safety, it's a mind-set*. Voor Siemens zijn drie principes van centraal belang:

1. Nul incidenten – dat is haalbaar!
2. Veiligheid en gezondheid – geen compromissen!
3. Wij zorgen voor elkaar!

Er was onder meer een presentatie over hoe ze dat bij Siemens China aanpakken.

Tot slot een paar interessante citaten:

- "With a compliance mind-set, incidents are inevitable". (Dr. Siok Lin Gan, Singapore).
- "Zero is really to align the goals of the organization and of the workers". (Candice Potter, Australia).
- "A one size fits all approach is often criticized by the workers, and is not sufficient to reach zero". (Candice Potter, Australia).
- "Communication is key because we need to change the mind-set of people". (Qing Hao Li, Siemens China).
- "Every fatal accident is a matter of poor leadership". (Reijes Gonzalez, Heineken International).

Gerard Zwetsloot

*Projectleider/Senior Research Scientist/Professor in OH&S Management
Safe and Healthy Business TNO*

Jaarlijkse Landelijke Stoffendag d.d. 2 oktober 2014

Op donderdag 2 oktober 2014 organiseren TNO, Inspectie SZW en het Ministerie van Infrastructuur en Milieu voor de vijfde keer de Landelijke Stoffendag. Deze unieke dag, met zo'n 300 deelnemers, brengt actuele kennis over het werken en omgaan met stoffen samen.

Het thema van dit jaar is "grip op informatie"; het verzamelen, toepassen en doorgeven van informatie over stoffen is een cruciale succesfactor!

Meer informatie over het programma en/of het inschrijven voor de Stoffendag vindt u [hier](#).

Agenda

- **Juni 2014 – September 2015:** zes ESRC seminars met als thema 'Learning from incidents'.
<http://lfiseminars.ning.com/seminars>
- **30 september – 3 oktober 2014:** WOS 7th international conference (Schotland).
<http://www.wos2014.net/>
- **2 oktober 2014:** Landelijke Stoffendag (Landgoed Zonneheuvel in Doorn).
<http://www.inpreventie.nl/agenda/stoffendag-2014>
- **10 oktober 2014:** Meedenkersbijeenkomst Zero Accidents Netwerk Nederland.
- **3 november 2014:** Netwerkbijeenkomst Zero Accidents Netwerk Nederland (Suiker Unie in Dinteloord)
- **7 november 2014:** Regionale Arbo bijeenkomst 'Valpreventie' en 'Lockout Tagout Tryout (LTT)' (Van Houtum in Swalmen).
- **14 november 2014:** Regionale Arbo bijeenkomst 'Valpreventie' en 'Lockout Tagout Tryout (LTT)' (DS Smith in Tilburg).
- **21 november 2014:** Regionale Arbo bijeenkomst 'Valpreventie' en 'Lockout Tagout Tryout (LTT)' (Smurfit Kappa Zedek in Deventer).
- **November 2014 (nader te bepalen):** Themabijeenkomst over Storybuilder en andere hulpmiddelen om te leren van ongevallen, georganiseerd door TNO. Daarover volgt nog een apart bericht en een item op www.zeroaccidents.nl.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over het Zero Accidents Netwerk?

Neemt u dan contact op met Robert Bezemer (projectleider): robert.bezemer@tno.nl /Telefoonnummer: 088-866.60.55.

Ook verwijzen wij u graag naar de [website](#) van het Zero Accidents Netwerk Nederland.

[Deelnemers en geïnteresseerde bedrijven](#) ontvangen deze nieuwsbrief. De deelnemers zijn:

